

แผนการจัดการความรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

Knowledge Management



จัดทำโดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สารบัญ

	หน้า
องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ (แบบฟอร์มที่ 1)	1
แผนการจัดการความรู้แผนที่ 1 (แบบฟอร์มที่ 2)	7
แผนการจัดการความรู้แผนที่ 2 (แบบฟอร์มที่ 2)	23
แผนการจัดการความรู้แผนที่ 3 (แบบฟอร์มที่ 2)	40
ภาคผนวก	
• CKO Profile	
• รายชื่อทีมงาน KM	
• รายชื่อสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องตามแผนการจัดการความรู้ (ชื่อย่อ – ชื่อเต็ม)	

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น				หน้าที่ : 1
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
1. การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง	1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง 2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 3. บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรม	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ 3	1. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) 2. การวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน(HR Scorecard) 3. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีขีดความสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการฝึกอบรมต่างๆ 4. การจัดทำฐานข้อมูลความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน 5. การวัดหรือสำรวจความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรมจากบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 6. การหาความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ 7. การติดตามประเมินผลในการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 8. การจัดการความรู้
		2. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	4.6	
		3. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	80	
		4. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผนฯ (HR Scorecard)	ระดับ 3	
		5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระดับ 3	
		6. ร้อยละของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs)	ร้อยละ 50	
		7. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	ระดับ 3	

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 2

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
1. การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง (ต่อ)	4. บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) 6. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	8. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร 9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ 3 ระดับ 3	

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 3

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการของตัวชี้วัด
<p>2. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครอง</p>	<p>1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี</p> <p>2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือการพัฒนาพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน</p> <p>3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณการเงินการคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้</p> <p>4. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>5. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>1. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>2. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมายที่มีระบบควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ.2544</p> <p>3. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมายที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง</p> <p>5. จำนวนของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>6. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการส่งมอบบริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>7. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลางกำกับบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ร้อยละ 50</p> <p>ร้อยละ 72.5</p> <p>ร้อยละ 90</p> <p>ร้อยละ 7.81</p> <p>8,000</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p>	<p>1. หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>2. การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>3. ระบบควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ.2544</p> <p>4. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>5. การหาความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>6. การพัฒนาตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs)</p> <p>7. การติดตามประเมินผลในการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>8. มาตรฐานการบริการสาธารณะแต่ละประเภท</p> <p>9. การวัดหรือสำรวจความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรมจากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>10. การตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น</p> <p>11. กระบวนการในการบริหารการคลังท้องถิ่น</p>

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 4

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการของตัวชี้วัด
<p>3. การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน</p> <p>2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถใช้ภาคีเครือข่ายฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>3. ภาคีเครือข่ายฯ เข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>4. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดมีศูนย์ประสานงานภาคีเครือข่ายฯ</p> <p>5. บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายฯ</p>	<p>1. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนในระดับดี</p> <p>2. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการแต่งตั้งกรรมการหรือจัดเวทีประชาคมเกี่ยวกับหน้าที่สาธารณะ โดยมีตัวแทนของภาคีเครือข่ายฯ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอยู่เป็นองค์ประกอบ</p> <p>3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนภาคีเครือข่ายฯ (จากจำนวนที่สำรวจข้อมูลในปีที่ผ่านมา)</p> <p>4. จำนวนช่องทางติดต่อและให้ข้อมูลข่าวสารกับภาคีเครือข่ายฯ</p> <p>5. จำนวนศูนย์ประสานงานภาคีเครือข่ายฯ ที่ได้รับการจัดตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>6. ร้อยละของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>7. จำนวนหน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีการทำงานในสังกัดที่มีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายฯ</p> <p>8. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำฐาน ข้อมูลสมาชิกภาคีเครือข่ายฯ</p>	<p>ร้อยละ 50</p> <p>ร้อยละ 75</p> <p>-</p> <p>2</p> <p>19</p> <p>ร้อยละ 70</p> <p>-</p> <p>ระดับ 3</p>	<p>1. การสร้างภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ</p> <p>2. การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</p> <p>3. การจัดตั้งศูนย์ประสานงานภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>4. การประชาสัมพันธ์ภารกิจและกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>5. ฐานข้อมูลสมาชิกเครือข่าย</p> <p>6. ฐานข้อมูลภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมได้</p> <p>7. การส่งเสริมภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน</p> <p>8. การมีมนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน และการทำงานเป็นทีม</p>

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 5

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
3. การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	6. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีฐานข้อมูลสมาชิกภาคีเครือข่ายฯ ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน			

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 6

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ

แผนการจัดการ ความรู้ แผนที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์: การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เป็นการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และสามารถยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง
	ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (ระดับ 5)
แผนการจัดการ ความรู้ แผนที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์: การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เป็นการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550) (ร้อยละ 5)
แผนการจัดการ ความรู้ แผนที่ 3	ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เป็นการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กรและสนองตอบต่อนโยบายของรัฐ
	ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน (ร้อยละ 60)

ผู้ทบทวน :

(นายวัลลภ พริงพงษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (CKO)

ผู้อนุมัติ :

(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น **หน้าที่ : 7**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ว่าต้องมีความรู้ในเรื่องใด อยู่ที่ไหน และเป็นความรู้ประเภทใด (Explicit Knowledge หรือ Tacit Knowledge)	พ.ค. 52	จำนวนรายการความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	อย่างน้อย 3 รายการ	5 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สก. 3 คนและ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- ก.พ.ร. ส.ถ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 8

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2	<p>สร้างและแสวงหาความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยการ</p> <p>2.1 จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</p>	มิ.ย. 52	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าอยู่ในตัวบุคคลได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ร้อยละ 100	5 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สก. 3 คนและ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- ก.พ.ร. สก. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 9

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2 (ต่อ)	2.2 ค้นหาความรู้จาก Internet	มิ.ย. 52	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก Internet ได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ร้อยละ 100	2 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สก. 2 คน)	- ก.พ.ร. สก. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 10

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

2 (ต่อ)	2.3 ค้นหาองค์ความรู้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง	ม.ย. 52	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ร้อยละ 100	2 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สด. 2 คน)	- ก.พ.ร. สด. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		
------------	---	---------	--	------------	---------------------------------------	---	--	--

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 11

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3	จัดการความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่สร้างและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบด้วยการ 3.1 จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้จากตัวบุคคลจาก Internet และจากเอกสารระเบียบคู่มือที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	ก.ค 52	ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	สำเร็จ (มีสรุปผลการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน)	2 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สธ. 2 คน)	- ก.พ.ร. สธ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 12

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	3.2 จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	ก.ค 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในรูปแบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในรูปแบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์)	2 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สด. 2 คน)	- ก.พ.ร. สด. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 13

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	3.3 จัดทำร่างคู่มือเกี่ยวกับ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA)	ก.ค 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ร่างคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA)	สำเร็จ (มีร่างเอกสารในการจัดทำ คู่มือเกี่ยวกับการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA))	2 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สธ. 2 คน)	- ก.พ.ร. สธ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 14

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4	<p>ประมวลและกลั่นกรองความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ด้วยการ</p> <p>4.1 จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่ได้รวบรวมและจัดระบบในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์แล้ว</p>	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบและความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์)	5 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สธ. 3 คนและ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- ก.พ.ร. สธ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 15

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4 (ต่อ)	4.2 จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้รวบรวมและจัดระบบในรูปแบบร่างคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) แล้ว	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	สำเร็จ (มีคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA))	5 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สธ. 3 คนและ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- ก.พ.ร. สธ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 16

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5	จัดระบบการเข้าถึงองค์ความรู้ให้มีความสะดวกแก่ผู้ใช้งาน โดย 5.1 จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ก.ค. 52	จำนวนครั้งในการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	1 ครั้ง	2 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สธ. 2 คน)	- ก.พ.ร. สธ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 17

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.2 นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	สำเร็จ (มีการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม)	3 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. สด. 1 คน , ศส. 1 คนและ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 1 คน)	- ก.พ.ร. สด. - ศส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 18

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.3 จัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	ส.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	สำเร็จ (มีการจัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM) ของกรม	17 คน (เจ้าหน้าที่สำนักงาน กongsang 1 คน)	- สำนัก กอง (ส่วนกลาง) - ก.พ.ร. สศ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 19

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ด้วยการ 6.1 จัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ก.ค. – ส.ค. 52	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	เดือนละ 1 ครั้ง	10 คน (เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สธ.)	- สำนัก กองที่เกี่ยวข้อง - ก.พ.ร. สธ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 20

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6 (ต่อ)	6.2 การจัดทำระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching) และระบบการติดตามประเมินผลดำเนินการ	ส.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการสอนงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	สำเร็จ (มีการสอนงาน เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA))	ผู้รับการ สอนงาน 2 คน (เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. 2 คน)	- ก.พ.ร. สก. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7	จัดกิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดย 7.1 จัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์การต่อไป	ก.ย. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	สำเร็จ (มีแนวทางในการพัฒนาองค์การ)	10 คน (เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สก.)	- สำนัก กองที่เกี่ยวข้อง - ก.พ.ร. สก. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 22

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7 (ต่อ)	7.2 จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ก.ย. 2552	ร้อยละความสำเร็จของการมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง CoP เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาองค์กรต่อไป	ร้อยละ 100	10 คน	- ก.พ.ร. สธ. - KM Team		

ผู้ทบทวน :

(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (CKO)

ผู้อนุมัติ :

(นายมานิต วัฒนเสน)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น **หน้าที่ : 23**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พ.ค. 52	จำนวนรายการความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อย่างน้อย 3 รายการ	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 3 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 24

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2	สร้างและแสวงหาความรู้การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการ 2.1 จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มิ.ย. 52	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าอยู่ในตัวบุคคลได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ 100	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 3 คน และ ฝ่ายเลข KM Team 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขฯ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 25

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2 (ต่อ)	2.2 ค้นหาความรู้จาก Internet	มิ.ย. 52	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก Internet ได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ 100	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 26

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2 (ต่อ)	2.3 ค้นหาความรู้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง	มิ.ย. 52	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ 100	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 27

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3	จัดการความรู้การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สร้างและแสวงมาได้ให้เป็นระบบ ด้วยการ 3.1 จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้จากตัวบุคคล จาก Internet และจากเอกสารคู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	สำเร็จ (มีสรุปผลการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน)	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 28

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	3.2 จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีร่างฐานข้อมูลองค์ ความรู้เกี่ยวกับการ จัดเก็บรายได้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใน รูปแบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์)	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 29

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	3.3 จัดทำร่างคู่มือเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างคู่มือที่รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำเร็จ (มีร่างเอกสารในการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 30

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4	<p>ประมวลและกลั่นกรองความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการ</p> <p>4.1 จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รวบรวมและจัดระบบในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์แล้ว</p>	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบและความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์)	7 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 5 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 31

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4 (ต่อ)	4.2 ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรอง เนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูล องค์ความรู้ที่ได้รวบรวมและจัดระบบในรูปแบบร่างคู่มือเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำเร็จ (มีคู่มือเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	7 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 5 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 32

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5	จัดระบบการเข้าถึงองค์ความรู้ให้มีความสะดวกต่อกลุ่มผู้ใช้งาน โดย 5.1 จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการความรู้ และการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ก.ค. 52	จำนวนครั้งในการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการความรู้ และการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1 ครั้ง	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 33

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.2 นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	สำเร็จ (มีการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม)	3 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 1 คน ,ศส. 1 คน และฝ่ายเลขานุการ KM Team 1 คน)	- สน.คท. - ศส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 34

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.3 จัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	ส.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	สำเร็จ (มีการจัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน โดยบรรจุลงใน website KM ของกรม)	75 คน (เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด 1 คน)	- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด - สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 35

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการ 6.1 จัดทำชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ก.ค. - ส.ค. 52	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เดือนละ 1 ครั้ง	10 คน (สน.คท. 8 คน และ ฝ่ายเลขาฯ KM Team 2 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขาฯ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 36

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6 (ต่อ)	6.2 การจัดทำระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching) และระบบการติดตามประเมินผลดำเนินการ	ส.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการสอนงานเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำเร็จ (มีการสอนงาน เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	ผู้รับการ สอนงาน 1 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 1 คน)	- สน.คท. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 37

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7	จัดกิจกรรมให้มีการเรียนรู้องค์ความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการ							
	7.1 จัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ก.ย. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำเร็จ (มีสรุปผลการประเมินการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	10 คน (เจ้าหน้าที่ สน.คท. 8 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.คท. - KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 39

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2550)

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 5

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7 (ต่อ)	7.2 จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมกิจกรรมการตอบคำถามด้านการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ก.ย. 52	ร้อยละความสำเร็จของการมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกิจกรรมการตอบคำถามด้านการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ 100	10 คน	- สน.คท. - KM Team		

ผู้ทบทวน :

(นายวัลลภ พริงพงษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (CKO)

ผู้อนุมัติ :

(นายมานิต วัฒนเสณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 3

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 3

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 40

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายว่าต้องใช้ความรู้ในเรื่องใด อยู่ที่ใด และเป็นความรู้ประเภทใด (Explicit Knowledge หรือ Tacit Knowledge)	พ.ค. 52	จำนวนรายการความรู้ที่ป่งชี้และตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	อย่างน้อย 3 รายการ	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 3 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 41

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2	<p>สร้างและแสวงหาความรู้ด้านการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยการ</p> <p>2.1 จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</p>	มิ.ย. 52	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าอยู่ในตัวบุคคลได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ร้อยละ 100	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 3 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน้าที่ : 42

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2 (ต่อ)	2.2 ค้นหาความรู้จาก Internet	มิ.ย. 52	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก Internet ได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ร้อยละ 100	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 43

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2 (ต่อ)	2.3 ค้นหาองค์ความรู้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง	มิ.ย. 52	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้รวบรวมมาได้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ร้อยละ 100	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 44

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3	จัดการความรู้ด้านการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่สร้างและแสวงหามาได้ให้เป็นระบบ ด้วยการ 3.1 จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้จากตัวบุคคลจาก Internet และจากเอกสารระเบียบคู่มือที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	สำเร็จ (มีสรุปผลการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน)	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 45

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	3.2 จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำ แผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่ายในรูปแบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ จัดทำแผนชุมชนโดยการมี ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในรูปแบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์)	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 46

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	3.3 จัดทำร่างคู่มือเกี่ยวกับการจัดทำแผนชุมชน	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างคู่มือเกี่ยวกับการจัดทำแผนชุมชน	มีร่างเอกสารในการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการจัดทำแผนชุมชน	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 47

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4	<p>ประมวลและกลั่นกรองความรู้ด้านการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ด้วยการ</p> <p>4.1 จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่ได้รวบรวมและจัดระบบในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์แล้ว</p>	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบและความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์)	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 3 คนและฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 48

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4 (ต่อ)	4.2 จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบความถูกต้องของร่างคู่มือเกี่ยวกับการจัดทำแผนชุมชน	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการจัดทำแผนชุมชน	สำเร็จ (มีคู่มือเกี่ยวกับการจัดทำแผนชุมชน)	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 3 คนและ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 49

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5	จัดระบบการเข้าถึงองค์ความรู้ให้มีความสะดวกแก่ผู้ใช้งาน โดย 5.1 จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ก.ค. 52	จำนวนครั้งในการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	1 ครั้ง	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 50

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.2 นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	ก.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	สำเร็จ (มีการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม)	3 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 1 คน ,ศส. 1 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 1 คน)	- ก.พ.ร. - ศส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 51

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.3 จัดทำสมุดรายชื่อบริษัทที่งานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	ส.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำสมุดรายชื่อบริษัทที่งานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	สำเร็จ (มีการจัดทำสมุดรายชื่อบริษัทที่งานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม)	75 คน (เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแห่งละ 1 คน)	- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด - สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 52

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ด้วยการ 6.1 จัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ก.ค. – ส.ค. 2552	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	เดือนละ 1 ครั้ง	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 3 คนและ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 54

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6 (ต่อ)	6.2 การจัดทำระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching) และระบบการติดตามประเมินผลดำเนินการ	ส.ค. 52	ระดับความสำเร็จในการสอนงานเกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	สำเร็จ (มีการสอนงาน เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย)	ผู้รับการ สอนงาน 1 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 1 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 55

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7	<p>จัดกิจกรรมให้มีการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ในด้านการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายโดย</p> <p>7.1 จัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</p>	ก.ย. 52	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	สำเร็จ (มีสรุปผลการประเมินการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย)	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.สส. 3 คนและ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.สส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 3

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 56

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้จัดทำแผนชุมชนอย่างน้อยเทศบาลละ 1 ชุมชน

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ 60

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7 (ต่อ)	7.2 จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ก.ย. 52	ร้อยละความสำเร็จของการมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ร้อยละ 100	5 คน	- สน.สส. - KM Team		

ผู้ทบทวน :

(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (CKO)

ผู้อนุมัติ :

(นายมานิต วัฒนเสณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

• ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่าง KMP และ CMP ของแผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1

KMP \ CMP	1. การเตรียมการและการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	2. การสื่อสาร	3. กระบวนการและ เครื่องมือ	4. การเรียนรู้	5. การวัดผล	6. การยกย่องชมเชย และการให้รางวัล
1. การบ่งชี้ความรู้			●			
2. การสร้างและแสวงหา ความรู้			●			
3. การจัดความรู้ให้เป็น ระบบ			●			
4. การประมวลและ กลั่นกรองความรู้			●			
5. การเข้าถึงความรู้	○		●			
6. การแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้		●	●		●	
7. การเรียนรู้			●			●

หมายเหตุ ● หมายถึง มีผลกระทบหรือความเชื่อมโยงในระดับมาก
○ หมายถึง มีผลกระทบหรือความเชื่อมโยงในระดับน้อย

• ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่าง KMP และ CMP ของแผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2

KMP \ CMP	1. การเตรียมการและการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	2. การสื่อสาร	3. กระบวนการและ เครื่องมือ	4. การเรียนรู้	5. การวัดผล	6. การยกย่องชมเชย และการให้รางวัล
1. การบ่งชี้ความรู้			●			
2. การสร้างและแสวงหา ความรู้			●			
3. การจัดการความรู้ให้เป็น ระบบ			●	○		
4. การประมวลและ กลั่นกรองความรู้			●	○		
5. การเข้าถึงความรู้	○		●			
6. การแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้			●	●		
7. การเรียนรู้			●			●

หมายเหตุ ● หมายถึง มีผลกระทบหรือความเชื่อมโยงในระดับมาก
○ หมายถึง มีผลกระทบหรือความเชื่อมโยงในระดับน้อย

• ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่าง KMP และ CMP ของแผนการจัดการความรู้ แผนที่ 3

KMP \ CMP	1. การเตรียมการและการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	2. การสื่อสาร	3. กระบวนการและ เครื่องมือ	4. การเรียนรู้	5. การวัดผล	6. การยกย่องชมเชย และการให้รางวัล
1. การบ่งชี้ความรู้			●			
2. การสร้างและแสวงหา ความรู้			●			
3. การจัดความรู้ให้เป็น ระบบ			●	○		
4. การประมวลและ กลั่นกรองความรู้			●	○		
5. การเข้าถึงความรู้	○		●			
6. การแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้			●	●		
7. การเรียนรู้			●			●
หมายเหตุ ● หมายถึง มีผลกระทบหรือความเชื่อมโยงในระดับมาก ○ หมายถึง มีผลกระทบหรือความเชื่อมโยงในระดับน้อย						

- CKO Profile -

ส่วนที่ 1 : ชื่อหน่วยงาน/ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้			
หน่วยงาน : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO)			
ชื่อ : นายวัลลภ		นามสกุล : พริงพงษ์	
ส่วนที่ 2 : ข้อมูลส่วนบุคคล			
ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ)	Mr. Vullop Phringphong		
วัน-เดือน-ปี เกิด	10 ตุลาคม 2497		
ตำแหน่งงาน (ปัจจุบัน)	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		
ฝ่าย/แผนก/หน่วย	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		
การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	- หลักสูตรนายอำเภอ รุ่นที่ 31 - หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 32		
เกียรติคุณที่ได้รับ	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประถมาภรณ์ช้างเผือก		
ที่อยู่	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300		
การติดต่อสื่อสาร	โทรศัพท์ : 0-2241-4563 โทรสาร : 0-2241-4564 E-mail address : Vullop@thailocaladmin.go.th		
ประวัติการศึกษา (จากการศึกษาแล้วสุด-เริ่มต้น)			
คุณวุฒิ	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ.ที่จบการศึกษา
B.A.		University of Delhi. India	2518
M.A.	Political Science	Bowling Green State University ,Ohio U.S.A.	2521

-รายชื่อทีมงาน KM

เพื่อให้การจัดการความรู้ในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เกิดประสิทธิผลในการผลักดันการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้กำหนดให้มีทีมงานในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ดังต่อไปนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ทำหน้าที่เป็น
1. นายวัลลภ พริงพงษ์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	CKO
2. นายนิกร สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ที่ปรึกษา KM Team
3. นายชลธิ์ ยิ่งตรง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้า KM Team
4. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		คณะทำงาน
5. ผู้อำนวยการส่วนนโยบายการคลังและพัฒนารายได้ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น		คณะทำงาน
6. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วม สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม		คณะทำงาน
7. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น		คณะทำงาน
8. ผู้อำนวยการกองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น		คณะทำงาน
9. ผู้อำนวยการสำนักประสานการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด		คณะทำงาน
10. ผู้อำนวยการกองคลัง		คณะทำงาน
11. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน		คณะทำงาน
12. ผู้อำนวยการส่วนกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น		คณะทำงาน
13. ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง สำนักพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง		คณะทำงาน
14. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		คณะทำงาน
15. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		คณะทำงาน
16. ผู้อำนวยการส่วนวิชาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น		คณะทำงาน
17. ผู้อำนวยการส่วนแผนพัฒนาท้องถิ่น สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น		คณะทำงาน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ทำหน้าที่เป็น
18. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์	สำนักงานเลขาธิการกรม	คณะทำงาน
19. นายกฤษฎา สมประสงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม	คณะทำงาน
20. นางพัทธนันท์ ยิ่งตรง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	คณะทำงาน
21. นายสุวรรณชัย สมปอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
22. ม.ล.กฤษณกมล กมลาศน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
23. นายรุ่งทิวี แก้วคำปา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม	คณะทำงาน
24. นายสุรชัย ต้นชัชวาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม	คณะทำงาน
25. น.ส.เบญจวรรณ งามวิริยะวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	คณะทำงาน
26. น.ส.สังวาน พรดอนก่อ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	คณะทำงาน
27. นายยุทธชัย ไมตรีจิตร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานราชการ) สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม	คณะทำงาน
28. น.ส.จิรวรรณ สนั่นเมือง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานราชการ) สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	คณะทำงาน
29. นายกิตติพงษ์ ชูประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง และระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงานและเลขานุการ
30. น.ส.ผกาภรณ์ จันทรทิพย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

- รายชื่อสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้ (ชื่อย่อ – ชื่อเต็ม)

ชื่อย่อของสำนัก/กอง	ชื่อเต็มของสำนัก/กอง
ก.พ.ร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สน.สส.	สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม
สน.คท.	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ศส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น
สธจ.	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด